######  Приложение № 1

к постановлению администрации

городского округа ЗАТО Свободный

от «\_\_\_\_» ноября 2015 г. № \_\_\_\_\_\_\_

14. Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №25»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки деятельности | Оценка в % |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и законодательства по охране труда | -наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) | 2% |
| -соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и тд.) | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников | 1,5% |
| - отсутствие производственного травматизма | 1,5% |
|  | ИТОГО |  | **10%** |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления | - наличие коллективного договора | 2% |
| - наличие иных органов самоуправления (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, совет обучающихся, наблюдательный совет, попечительский совет) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **5%** |
| 3 | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных и аккредитационных требований | 3% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
|  - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 | 2% |
| - отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг | 2% |
|  | ИТОГО |  | **9%** |
| 4. | Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся.), работа с кадрами | -наличие социокультурных проектов на уровне образовательного учреждения, с процентом участников проектов к общему количеству обучающихся не менее 50% | 5% |
| - привлечение родителей к участию в социокультурных проектах | 5% |
| -участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | 5% |
| - участие педагогов, детей в различных акциях, тематических уроках и тд. | 2% |
| - участие в мероприятиях муниципального уровня  | 3% |
|  | ИТОГО |  | **20%** |
| 5. | Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми и на укрепление (сохранение) здоровья детей | - наличие программ на уровне образовательного учреждения; | 2% |
| -процент участников программ, направленных на работу с одаренными детьми, к общему количеству обучающихся (не менее 10%) | 4% |
| -процент участников программ по сохранению и укреплению здоровья детей, к общему количеству обучающихся (не менее 60%) | 4% |
| -наличие и разнообразие программ дополнительного образования детей | 2% |
| - наличие индивидуальных учебных планов и программ реабилитации для учащихся с ОВЗ | 3% |
| -охват обучающихся горячим питанием (не менее 60%) | 3% |
| -привлечение родителей к участию в программах по сохранению и укреплению здоровья детей | 3% |
| -отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей | 3% |
|  | ИТОГО |  | **24%** |
| 6. | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся | -наличие индивидуальных дорожных карт подготовки учащихся к итоговой аттестации | 5% |
| - наличие и осуществление в соответствии с планом мониторинга качества знаний учащихся; | 3% |
| -наличие положительной динамики по результатам внутришкольных контрольных мероприятий | 3% |
|  | ИТОГО |  | **11%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | -эффективное выполнение муниципального задания; | 3% |
|  - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 3% |
| - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования | 3% |
| - наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы | 2% |
| - качественное исполнение функций государственного заказчика | 2% |
| - участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов) | 2% |
|  | ИТОГО |  | **21%** |
|  | ВСЕГО |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда |  - наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) | 2% |
|  - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о порядке расходования средств, полученных от предоставления платных дополнительных образовательных услуг и отдельных видов доходов полученных от приносящей доход деятельности) | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников | 1,5% |
| - отсутствие производственного травматизма | 1,5% |
|  | ИТОГО |  | **10%** |
| 2. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 5% |
| - выполнение требований ФГТ(наличие уч. планов: соотношение обязательной и вариативной частей, наличие консультационных часов)  | 2% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
| - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 | 2% |
|  | ИТОГО |  | **11%** |
| 3. | Функционирование системы государственно – общественного контроля | - наличие коллективного договора | 2% |
| - наличие иных органов самоуправления (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, совет обучающихся, наблюдательный совет, попечительский совет) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **5%** |
| 4. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75% | 3% |
| - укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90% | 4% |
| - участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства | 5% |
| -участие преподавателей в различных акциях и тематических уроках | 3% |
|  |  | - участие в мероприятиях муниципального уровня  | 3% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
| 5. | Создание условий для работы с одаренными детьми | - наличие и ведение банка данных по одаренным детям | 5% |
| - наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми | 5% |
| - наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года | 5% |
| - наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года) | 5% |
|  | ИТОГО |  | **20%** |
| 6. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования  | - отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения | 5% |
| - посещаемость ОУ не менее 85% | 10% |
|  | ИТОГО |  | **15%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - эффективное выполнение муниципального задания  | 3% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 3% |
| - наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы | 3% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями | 1,5% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1,5% |
| - участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов) | 3% |
|  | **ИТОГО** |  | **21%** |
|  | **ВСЕГО** |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя**

**Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда | - наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) | 2% |
| - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и тд.) | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников | 1,5% |
| - отсутствие производственного травматизма | 1,5% |
|  | ИТОГО |  | **10%** |
| 2. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 5% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
| - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 | 2% |
| - наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления | 2% |
|  | ИТОГО |  | **11%** |
| 3. | Функционирование системы государственно – общественного контроля | - наличие коллективного договора | 2% |
| - наличие иных органов самоуправления (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, совет обучающихся, наблюдательный совет, попечительский совет) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **5%** |
| 4. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75% | 3% |
| - укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90% | 4% |
| -участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства  | 5% |
|  |  | - участие преподавателей и обучающихся в различных акциях | 3% |
|  |  | - участие в мероприятиях муниципального уровня  | 3% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
| 5. | Создание условий для работы с одаренными детьми | - наличие и ведение банка данных по одаренным детям | 5% |
| - наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми | 5% |
| - наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года | 5% |
| - наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года) | 5% |
| - сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ | 3% |
|  | ИТОГО |  | **23%** |
| 6. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования  | - отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения | 5% |
| - посещаемость ОУ не менее 85% | 10% |
|  | ИТОГО |  | **15%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - эффективное выполнение муниципального задания  | 3% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 2% |
| - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования | 2% |
| - наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы | 2% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями | 1% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1% |
| - участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов) | 1% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
|  | ВСЕГО |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя**

**Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Станция юных техников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда | - наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) | 2% |
| - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и тд.) | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников | 1,5% |
| - отсутствие производственного травматизма | 1,5% |
|  | ИТОГО |  | **10%** |
| 2. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 5% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
| - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 | 2% |
| - наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления | 2% |
|  | ИТОГО |  | **11%** |
| 3. | Функционирование системы государственно – общественного контроля | - наличие коллективного договора | 2% |
|  - наличие иных органов самоуправления (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, совет обучающихся, наблюдательный совет, попечительский совет) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **5%** |
| 4. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75% | 3% |
| - укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90% | 4% |
| - участие преподавателей и обучающихся в различных акциях | 3% |
| **-**участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства  | 5% |
| **-** участие в мероприятиях муниципального уровня  | 3% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
| 5. | Создание условий для работы с одаренными детьми | - наличие и ведение банка данных по одаренным детям | 5% |
| - наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми | 5% |
| - наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года | 5% |
| - наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года) | 5% |
| - сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ | 3% |
|  | ИТОГО |  | **23%** |
| 6. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования  | - отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения | 5% |
| - посещаемость ОУ не менее 85% | 10% |
|  | ИТОГО |  | **15%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - эффективное выполнение муниципального задания  | 3% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 2% |
| - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования | 2% |
| - наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы | 2% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями | 1% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1% |
| - участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов) | 1% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
|  | ВСЕГО |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя**

**Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества «Калейдоскоп»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства и требованиям охраны труда | - наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) | 2% |
| - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и тд.) | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года) | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | 1,5% |
|  -организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований ) работников | 1,5% |
| - отсутствие производственного травматизма | 1,5% |
|  | ИТОГО |  | **10%** |
| 2. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 5% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
| - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности ОУ на официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013г. №582 | 2% |
|  - наличие на сайте ОУ страницы органов самоуправления | 2% |
|  | ИТОГО |  | **11%** |
| 3. | Функционирование системы государственно – общественного контроля | - наличие коллективного договора | 2% |
| - наличие иных органов самоуправления (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, методический совет, управляющий совет, совет обучающихся, наблюдательный совет, попечительский совет) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **5%** |
| 4. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией к общему числу педагогов: не менее 75% | 3% |
| - укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: не менее 90% | 4% |
| **-**участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | 5% |
| - участие в мероприятиях муниципального уровня  | 3% |
| - организация работы наставников для молодых педагогов | 3% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
| 5. | Создание условий для работы с одаренными детьми | - наличие и ведение банка данных по одаренным детям | 5% |
| - наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми | 5% |
| - наличие призеров и победителей областных и региональных конкурсов, фестивалей нарастающим итогом с начала года | 5% |
| - наличие призеров и победителей российских и международных конкурсов, фестивалей (нарастающим итогом с начала года) | 5% |
| - сетевое взаимодействие с учреждениями ГО ЗАТО Свободный в реализации программ | 3% |
|  | ИТОГО |  | **23%** |
| 6. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования  | - отсутствие объективных жалоб и обращений граждан на организацию процесса обучения | 5% |
| - посещаемость ОУ не менее 85% | 10% |
|  | ИТОГО |  | **15%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - эффективное выполнение муниципального задания  | 3% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 3% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями | 1,5% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1,5% |
| - участие в конкурсах (на лучшее учреждение и т.д. с целью получения грантов) | 3% |
|  | ИТОГО |  | **18%** |
|  | ВСЕГО |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации –**

**детский сад № 17 комбинированного вида «Алёнушка»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства, законодательства по охране труда | - наличие актуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам); | 2% |
| - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Коллективный договор (Соглашение), Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности (при наличии таковой), Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о передаче (защите) персональных данных работника); | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года); | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест); | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников; | 1,5% |
| -отсутствие случаев производственного травматизма; | 1,5% |
|  | **ИТОГО** |  | **10%** |
| 2. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования  | -отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг; | 5% |
| - процент посещаемости обучающимися ДОО - не менее 70 % | 10% |
|  | **ИТОГО** |  | **15%** |
| 3. | Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 2% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
|  - выполнение требований ФГОС: (наличие плана внедрения ФГОС ДО в практику работы ДОО) | 7% |
| - разработка и внедрение образовательной программы ДОО  - формирование развивающей предметно-образовательной среды ДОО (рабочие программы педагогов, создание условий для осуществления образовательной деятельности, пополнение методической и МТ баз и т.п.) | 7% |
|  | **ИТОГО** |  | **18%** |
| 4. | Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования) | - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582, приказа Минобраза РФ от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и формату преставления на нем информации» | 4% |
|  | **ИТОГО** |  | **4%** |
| 5. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - организация работы наставников для молодых педагогов | 2,5% |
| - привлечение педагогов к участию в органах государственно-общественного управления образовательным учреждением | 2,5% |
| -участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства  | 2,5% |
| - участие в мероприятиях муниципального уровня | 2,5% |
| **ИТОГО** |  | **10%** |
| 6.  | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми и на укрепление (сохранение) здоровья детей | - наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми; | 3% |
| - наличие призеров (нарастающим итогом с начало года); | 5% |
| - наличие победителей (нарастающим итогом с начало года); | 5% |
| - наличие банка данных по одаренным детям. | 2,5% |
| - сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ, наличие индивидуальных карт развития (сопровождения) | 2% |
| - наличие программы, направленной на здоровьесбережение дошкольников | 3% |
| - организация сбалансированного четырехразового питания (наличие нескольких меню) | 1,5% |
| - отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей | 3% |
|  | **ИТОГО** |  | **25%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - выполнение муниципального задания | 3% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 3% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования; | 3% |
| -отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 3% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными целевыми показателями; | 1,5% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1,5% |
|  | **ИТОГО** |  | **18%** |
|  | **ВСЕГО** |  | **100%** |

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации**

**детский сад «Солнышко» комбинированного вида**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности | Критерии оценки | Проценты |
| 1. | Соответствие деятельности ДОО требованиям трудового законодательства, законодательства по охране труда | - наличие актуальных трудовых договоров (эффективных контрактов) со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам); | 2% |
| - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Коллективный договор (Соглашение), Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности (при наличии таковой), Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о передаче (защите) персональных данных работника); | 2% |
| - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года); | 1,5% |
| - проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест); | 1,5% |
| - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников; | 1,5% |
| -отсутствие случаев производственного травматизма; | 1,5% |
|  | **ИТОГО** |  | **10%** |
| 2. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования  | -отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг; | 5% |
| - процент посещаемости обучающимися ДОО - не менее 70 % | 10% |
|  | **ИТОГО** |  | **15%** |
| 3. | Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования | - выполнение лицензионных требований | 2% |
| - отсутствие предписаний надзорных органов (МО) | 2% |
|  - выполнение требований ФГОС: (наличие плана внедрения ФГОС ДО в практику работы ДОО) | 7% |
|  |  | - разработка и внедрение образовательной программы ДОО  - формирование развивающей предметно-образовательной среды ДОО (рабочие программы педагогов, создание условий для осуществления образовательной деятельности, пополнение методической и МТ баз и т.п.) | 7% |
|  | **ИТОГО** |  | **18%** |
| 4. | Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования) | - наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582, приказа Минобраза РФ от 29.05.2014 №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и формату преставления на нем информации» | 4% |
|  | **ИТОГО** |  | **4%** |
| 5. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами | - организация работы наставников для молодых педагогов; | 2,5% |
| - привлечение педагогов к участию в органах государственно-общественного управления образовательным учреждением; | 2,5% |
| -участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства – | 5% |
| - участие в мероприятиях муниципального уровня  | 5% |
| **ИТОГО** |  | **15%** |
| 6.  | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | - наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми; | 3% |
| - наличие призеров (нарастающим итогом с начало года); | 5% |
| - наличие победителей (нарастающим итогом с начало года); | 5% |
| - наличие банка данных по одаренным детям. | 2,5% |
| сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ, наличие индивидуальных карт развития (сопровождения) | 2% |
| - наличие программы, направленной на здоровьесбережение дошкольников | 3% |
| - организация сбалансированного четырехразового питания (наличие нескольких меню) | 1,5% |
| - отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей | 3% |
|  | **ИТОГО** |  | **25%** |
| 7. | Финансовый менеджмент | - выполнение муниципального задания | 2% |
| - выполнение требований к соотношению предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения | 2% |
| - своевременное, полное качественное предоставление отчетности и информации, запрашиваемой вышестоящими органами, в том числе по электронной почте | 3% |
| - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования; | 2% |
| -отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 1% |
|  - наличие приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы | 1% |
| - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными целевыми показателями; | 1% |
| - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины минимального размера оплаты труда  | 1% |
|  | **ИТОГО** |  | **13%** |
|  | **ВСЕГО** |  | **100%** |